



Challenge Education

метод быстрого
развития
компетенций

«Измените подход к процессу и условиям обучения с помощью метода **Challenge Education** и многократно увеличьте скорость развития компетенций сотрудников».

О методе

Метод **Challenge Education (CE)** ломает неэффективную парадигму корпоративного обучения, когда обучение необходимо больше компании, чем сотрудникам.



Идея

СЕ основывается на простой идее: человек может самостоятельно освоить новые знания и с успехом применить их, если

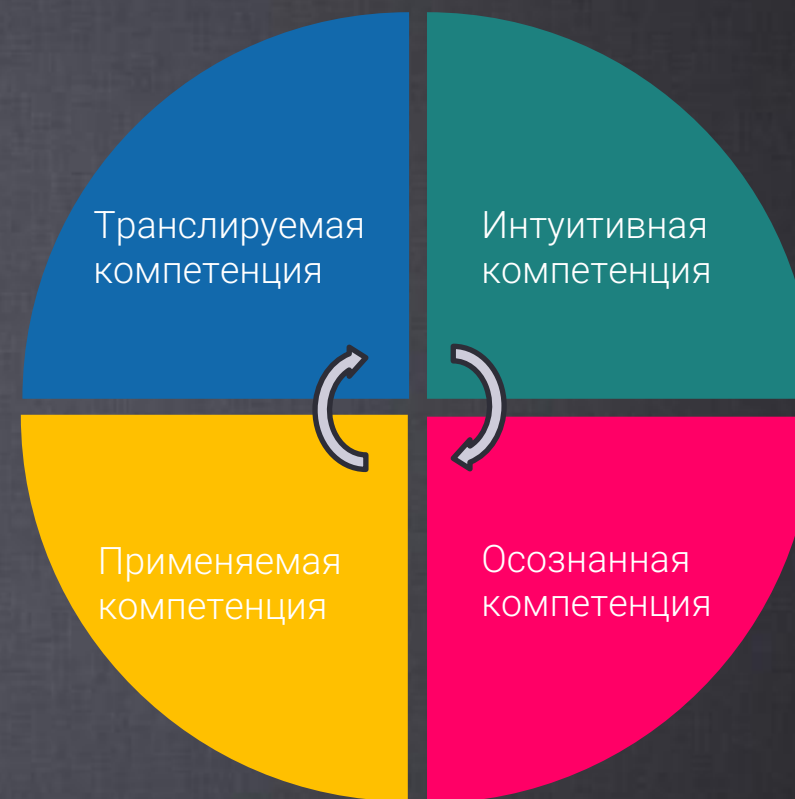
- **он этого захочет**,
- и/или будут **созданы условия** для этого!



Уровни развиваемых компетенций

СЕ представляет собой набор специализированных образовательных онлайн-испытаний, позволяющих обучаемому без посторонней помощи:

- Сформировать систему знаний;
- Подтвердить уровень усвоения знаний;
- Отработать навык применения;
- Быть способным транслировать знания и опыт окружающим.



Скорость развиваемых компетенций

Специальным образом организованный процесс обеспечивает заинтересованность участника обучения в успешном его окончании.

За счет этого методика **СЕ** позволяет добиться скоростного уровня развития компетенций.



СРАВНЕНИЕ ПОДХОДОВ

Традиционное обучение

В день обучения

При случае надо применить полученные знания

Через 10 дней

Что-то было полезным, но сейчас не «до этого»

Через 15 дней

Да, была такая тема на обучении

Через 20 дней

Если до этого момента на применил, то уже и не применю.

Метод Challenge Education

Через 20 дней

ТРАСЛИРУЕМАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ:
владею системой знаний и могу объяснить ее другим

Через 10 дней

ПРИМЕНЯЕМАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ:
использую знания и добиваюсь результатов

Через 5 дней

ОСОЗНАННАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ:
создал систему знаний и понимаю ее

Через 3 дня

ИНТУИТИВНАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ:
понимаю, как надо действовать в подобных ситуациях

Методика обучения

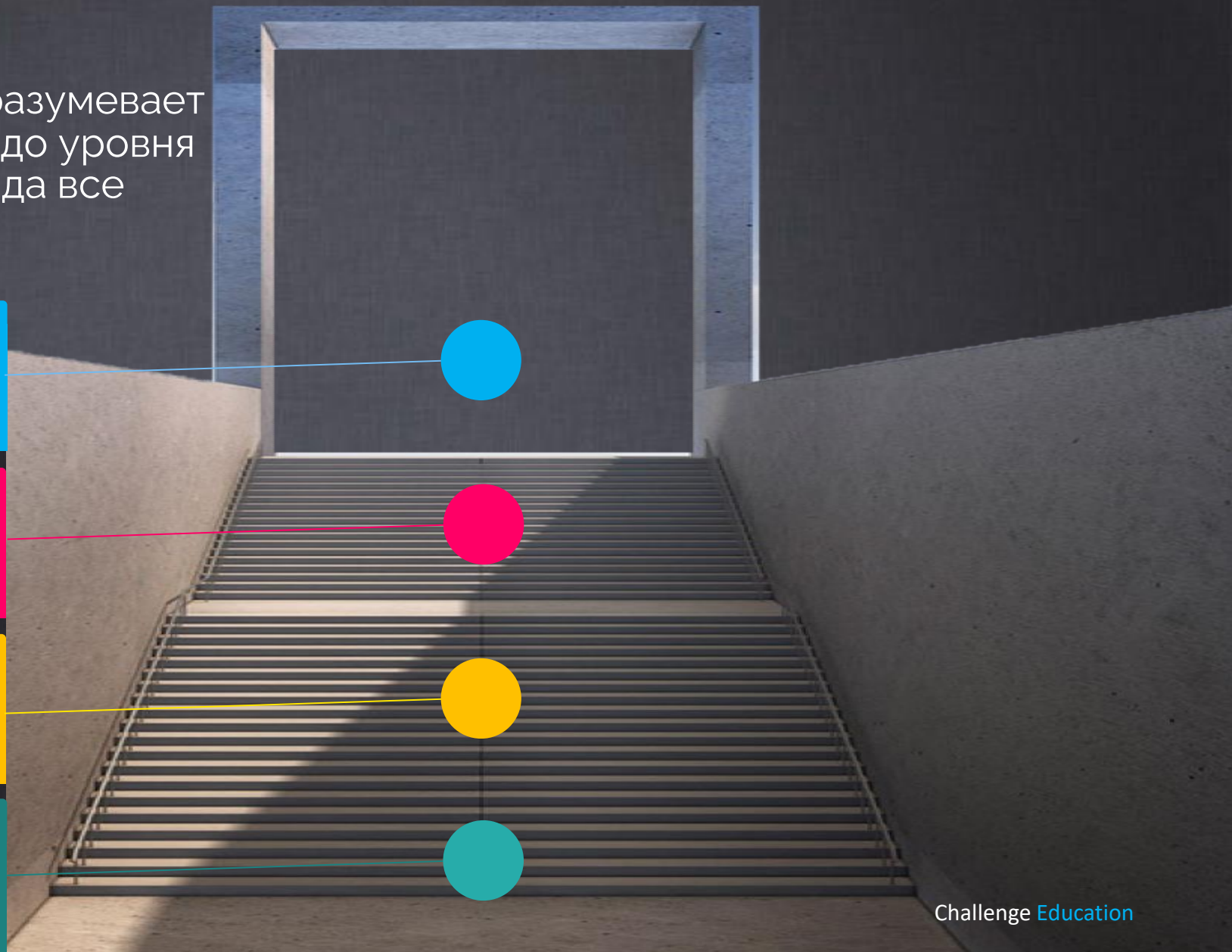
Используемая методика **СЕ** подразумевает овладение знаниями и навыками до уровня («могу транслировать») в ходе ряда все усложняющихся испытаний.

Упаковка знаний
и опыта для передачи
окружающим

Практическое
применение
в реальной жизни

Самостоятельное
создание
системы знаний

Получение артефактов
знаний



Результаты развития, которые **вдохновляют**

УРОВЕНЬ УСВОЕНИЯ

Процесс обучения позволяет осваивать, систематизировать и устанавливать причинно-следственные связи в изучаемой области знаний.

ЦЕННОСТЬ ЗНАНИЙ

Развитие компетенции через испытания и условия их прохождения повышает ценность приобретенных знаний и опыта.

ПОЛЬЗА ДЛЯ КОМПАНИИ

Скорость развития компетенции, выявление лидеров, применение знаний в практике работы компании – все это создает бизнес-эффекты.

СИСТЕМА ЗНАНИЙ

Сформированная самостоятельно система знаний (основные понятия и алгоритмы применения) создают фундамент для применения и передачи их окружающим.

УБЕЖДЕННОСТЬ

Свидетельства, которые «добывает» сам обучаемый, в том, что знания дают результат, формируют у него убежденность в их практической применимости.

РАЗВИТИЕ ИКТ И SOFT КОМПЕТЕНЦИЙ

Взаимодействие с интерактивной средой обучения, самостоятельный поиск и обработка информации развивают исследовательские навыки, системное мышление, а также навыки работы с графическими и текстовыми редакторами и интернет ресурсами.

Challenge Education - ЭТО:

- интерактивное обучение
- вызов к способности обучаемого в достижении цели
- развитие навыков.

на 100%

ВСЕГДА ЕСТЬ **ВЫБОР**



Придерживаться сложившихся подходов и сетовать на:

- неэффективных тренеров;
- немотивированных сотрудников;
- неинтересные программы;
- и т.д.

- Изменить свои взгляды на развитие компетенций;
- Испытать желание что-то поменять;
- И запросить информацию о **Challenge Education!**

КАК ПРИМЕНИТЬ МЕТОД **СЕ?**

1

Перепроектировать имеющиеся корпоративные курсы в соответствии с Challenge Education

2

Заказать разработку корпоративного курса на основе Challenge Education

3

Обучить сотрудников методом Challenge Education с помощью СДО Go Big

ИНФОРМАЦИЯ О РАЗРАБОТЧИКЕ

Метод Challenge Education (CE) разработан компанией **GO BIG (Prague, Czech)**.

Компания **GO BIG** специализируется на разработке нестандартных технологий обучения и развития компетенций персонала.



Контакты

E-mail: serbiagobig@gmail.com

WhatsApp + 7 (921) 944 17 20